





**Agenzia Regionale del Turismo  
PUGLIAPROMOZIONE**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
ANNO 2022  
ACCORDO ECONOMICO**

## TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

#### Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione.

### Art. 2

#### Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21 maggio 2018, il presente CCI disciplina esclusivamente le diverse modalità di riparto del fondo tra le diverse indennità e modalità di erogazione.

### Art. 3

#### Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

1. Il fondo delle risorse decentrate è stato calcolato dalla Direzione generale secondo le indicazioni previste dal CCNL 2016-2018 secondo la tabella 1 allegata al presente contratto decentrato;
2. Le parti sindacali danno atto del calcolo effettuato dall'ente sui seguenti valori cui è stata fornita specifica evidenza:
  - a) Importo consolidato dell'anno 2017 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017) pari ad € 376.633,00 che al netto della quota riferita all'utilizzazione contrattata delle posizioni organizzative e alte professionalità dell'anno 2017 pari ad €100.000,00 corrispondono ad un valore distribuibile al personale pari ad € 276.633,00, cui si sommano le voci di cui ai punti b) c) d);
  - b) Quota di incremento delle risorse decentrate a valore a partire dall'anno 2019 e corrispondenti agli 83,20 Euro il per personale presente al 31/12/2015 (Art.67, c.2, lett.a) CCNL 2016-2018) pari a complessivi € 2.662, 00;

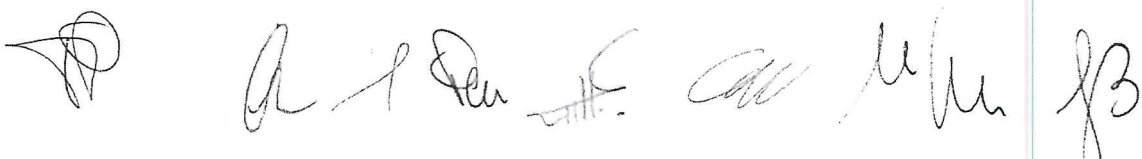


- c) differenziali delle posizioni di sviluppo calcolate secondo le date previste di incremento previste dal CCNL 2016-2018 certificate dal Dirigente del Settore personale e validate dall'organo di revisione contabile (Art.67, comma 2 lett.b) CCNL 2016-2018) pari a complessivi € 5.022,00;
- d) Ria e assegni *ad personam* personale cessato nell'anno 2021 (Art.67, comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018) pari ad € 9.677,95 per l'anno 2022;
- e) Aumento del fondo ai sensi dell'art.32, comma 2, d.l. 34/2019 pari ad € 77.832,00;
- f) Economie fondo anno precedente (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) per € 16.064,00;

#### Art. 4

#### Fondo risorse decentrate: destinazione delle risorse

1. L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:
  - a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 16 - 18;
  - d) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
3. Per l'anno 2022 l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate sarà il seguente:



UTILIZZAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	2022
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	37.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	120.000
	-
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>	<b>157.000,00</b>
<b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>	<b>230.890,95</b>
	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	80.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	40.890,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	80.000,00
<b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>200.890,00</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	30.000,00
<i>Totale</i>	<b>30.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>387.890,00</b>

**Art. 5**  
**Norma finale**

Continuano a trovare applicazione le disposizioni previste dal contratto integrativo vigente e stipulato il 30.12.2020;