



PUGLIAPROMOZIONE

AGENZIA REGIONALE DEL TURISMO

**Regolamento
per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

1

ARET PUGLIAPROMOZIONE
Direzione Generale

agenziapugliapromozione.it
direzione.generale@aret.regione.puglia.it

Fiera del Levante, PAD. 172
Lungomare Starita, 70122 Bari

Tel. +39 080 5821411
Fax +39 080 5821429

Uffici Amministrativi
Piazza Aldo Moro 33/A, 70122 Bari
Tel/fax +39 080 5242361

C.F. 93402500727

Art.1

Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi del combinato disposto degli artt.16, 17, 18 e 19 del CCNL 2019-2021.

Art.2

Strutture organizzative e incarichi di Elevata Qualificazione

1. La responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali l'Agenzia Pugliapromozione risulta essere articolato è attribuita con Determinazione del Direttore generale per un periodo minimo di un anno e massimo di tre anni e possono essere rinnovati con la medesima formalità.
2. L'incarico di EQ è di natura fiduciaria e può essere conferito a tutti i Responsabili 2 inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
3. Per la scelta dei soggetti più idonei al conferimento degli incarichi si tiene conto:
 - a. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - b. dei requisiti culturali posseduti;
 - c. delle funzioni ed attività da svolgere;
 - d. delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.
4. Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

Art.3

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale titolare di un incarico di EQ

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e in relazione alle risorse disponibili.
3. L'ente definisce con il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive, specificando che la singola retribuzione di risultato verrà definita fra un minimo del 15% ed un massimo del 30% della retribuzione di posizione, in funzione della complessità dell'incarico.

Art. 4

Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di incarichi di EQ è determinata in base ai parametri di cui all'allegato **A**).
2. La proposta di pesatura degli incarichi di EQ è di competenza del Nucleo di valutazione.
3. L'individuazione dell'importo da attribuire agli incarichi di EQ avviene tenendo conto

delle fasce retributive di cui all'allegato **B)** e di quanto previsto dall'art. 5, comma 1.

Art. 5

Incarico e revoca degli incarichi di EQ

1. Il Direttore generale conferisce gli incarichi di EQ con propria Determinazione, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 7 del presente regolamento.
3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo minimo di un anno e massimo di tre anni e sono rinnovabili.
4. L'affidamento di un incarico *ad interim* ad un titolare di EQ comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico *ad interim*.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nell'Area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.
6. In caso di revoca anticipata, l'Ente acquisisce in contraddittorio, prima della sua formalizzazione, le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Art. 9

Valutazione annuale

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale da parte del Direttore generale con il Nucleo di valutazione, in base ai criteri indicati nel *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*.
2. Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare di EQ, laddove la valutazione attribuita sia almeno pari a 70/100.
3. In caso di valutazione non positiva l'Ente, prima della sua formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

5

Art. 10

Norme finali

1. Il presente regolamento è immediatamente esecutivo ed abroga le norme contenute in precedenti atti.
2. È fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico.
3. Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio dell'A.Re.T. Pugliapromozione e nel link "**Amministrazione Trasparente**" sotto-sezione di 1° livello "**Disposizioni generali**" – sotto-sezione di 2° livello "**Atti generali**".

ALLEGATO A

Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione

FATTORI E CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
a) Responsabilità connessa all'incarico: amministrativa, patrimoniale e contabile in relazione all'autonomia ed alla complessità del ruolo ricoperto.	
- responsabilità modesta;	max punti 4
- responsabilità media;	max punti 7
- responsabilità elevata;	max punti 10
b) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito, eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna).	
- autonomia moderata;	max punti 4
- autonomia discreta;	max punti 7
- autonomia elevata;	max punti 10
c) Complessità gestionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità del quadro normativo di riferimento).	
- complessità modesta: attività prevalentemente consolidata, bassa variabilità procedurale, complessità di contesto modesta, elementi valutativi, decisionali e informativi prevalentemente noti, quadro normativo prevalentemente stabile;	max punti 7
- complessità media: attività solo parzialmente consolidata, discreta variabilità procedurale, discreta complessità di contesto, elementi valutativi, decisionali e informativi soggetti ad elaborazione, quadro normativo in continua evoluzione con discreta complessità di interpretazione ed applicazione;	max punti 10
- complessità elevata: attività innovativa, elevata variabilità procedurale, alta differenziazione di attività poco standardizzabili, quadro normativo particolarmente instabile con elevata complessità di interpretazione e applicazione;	max punti 15

d) Professionalità specifica correlata al ruolo e conoscenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni (grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali)	
- Specializzazione di base - interscambiabilità elevata - conoscenze di tipo multidisciplinare di base;	max punti 7
- Specializzazione consolidata - interscambiabilità ridotta - conoscenze di tipo multidisciplinare di livello medio;	max punti 10
- Specializzazione elevata - interscambiabilità elevata - conoscenze di tipo multidisciplinare elevate;	max punti 15
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne (livelli di complessità dell'attività relazionale sia con l'utenza interna che esterna, istituzionale e non)	
- modesta: relazioni di modesta complessità con soggetti esterni e/o con soggetti interni per attività intersettoriali prevalentemente standardizzate e/o definite da procedure;	max punti 7
- media: relazioni di media complessità con soggetti esterni e/o con soggetti interni per attività intersettoriali prevalentemente non standardizzate e/o definite da procedure;	max punti 10
- elevata: relazioni di elevata complessità con soggetti esterni e/o con soggetti interni per attività intersettoriali prevalentemente non standardizzate e/o definite da procedure;	max punti 15
f) Entità e complessità delle risorse umane gestite;	
- modesta;	max punti 4
- media;	max punti 7
- elevata;	max punti 10

f) Entità e complessità delle risorse finanziarie gestite;	
- modesta;	max punti 4
- media;	max punti 7
- elevata;	max punti 10
f) Entità e complessità delle risorse tecnologiche e strumentali gestite;	
- modesta;	max punti 4
- media;	max punti 7
- elevata;	max punti 10
g) Rilevanza strategica della attività;	
- modesto grado di strategicità rispetto a programmi e obiettivi dell'ente;	max punti 2
- medio grado di strategicità rispetto a programmi e obiettivi dell'ente;	max punti 3
- elevato grado di strategicità rispetto a programmi e obiettivi dell'ente;	max punti 5

8

Allegato B - Regolamento graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di EQ

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ -
Min. €. 5.000,00 Max 18.000,00**

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE
60 a 65	5.000,00
66 a 71	8.000,00
72 a 77	10.000,00
78 a 83	12.000,00
84 a 89	14.000,00
90 a 95	16.000,00
96 a 100	18.000,00