

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 52/2024 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: RECEPIMENTO E APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE VALIDO PER IL TRIENNIO 2019/2021. ADOZIONE DEL "REGOLAMENTO RECANTE CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'."

L'anno 2023, il giorno venti del mese di febbraio, il dott. Luca Scandale, Direttore Generale ad interim di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "Riforma della legislazione nazionale del turismo";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 "Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione - Nomina Direttore Generale";
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "Codice dell'amministrazione digitale", con particolare riferimento all'art. 17 (*Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale*);
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";

- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la D.D. del D.G. 16.10.2023, n. 481, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la D.D. del D.G. 17.01.2024, n. 8, di approvazione prima variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026.

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il **contratto collettivo nazionale di lavoro**, per il triennio 2019/2021 del comparto Funzioni locali che, ai sensi dell’articolo 40 del D.Lgs. 165/2001, rubricato “Contratti collettivi nazionali e integrativi”;
- gli enti del comparto, sin da subito, sono chiamati ad adempiere gli obblighi assunti con il contratto;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019/2021 del Comparto Funzioni locali si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto;
- Gli effetti di quest’ultimo decorreranno dal giorno successivo alla stipula;
- Il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, contiene il capo II del Titolo III rubricato “Disciplina degli incarichi di Elevata qualificazione” che detta nuove regole per le specifiche responsabilità;

CONSIDERATO CHE

- si rende necessario recepire e dare attuazione al nuovo contratto di lavoro per il personale dipendente sopra richiamato;
- si ritiene opportuno, al fine di adeguare le previsioni regolamentari al dettato della contrattazione nazionale, introdurre un nuovo regolamento, in sostituzione di quello precedente, per la disciplina delle specifiche responsabilità;
- E’ prevista un’indennità di importo massimo non superiore a € 3.000 annui lordi, elevabili

a 4.000 per il personale inquadrato nell'area Funzionari ed EQ che non risulti incaricato di EQ, con relativi oneri a carico del Fondo, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che richiedano una maggiore responsabilità. Gli incarichi di cui al presente paragrafo sono intesi quali ruoli di referenza procedimentale e di elaborazione dei processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità di competenza dirigenziale e, ove utile o necessario, dell'EQ;

- Si configurano incentivabili le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, aggiuntive rispetto alle ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo il profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dal Direttore generale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, il funzionigramma dell'ente, l'organigramma degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, prevedendo altresì adeguata rotazione degli incarichi al personale avente gli stessi profili e qualifiche professionali, anche in ossequio alla vigente normativa in tema di prevenzione e contrasto alla corruzione.
- Il conferimento degli incarichi attribuiti al personale delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, è disposto con Determinazione del Direttore generale, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, previa informativa alla RSU ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL, con durata massima coincidente con l'anno solare.

DATO ATTO CHE

- in data 19/02/2024 la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Direttore generale Luca Scandale, unitamente al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane dott. Giovanni Occhiogrosso ha illustrato alla parte sindacale lo schema del nuovo regolamento e i relativi allegati;
- in occasione del suddetto incontro con la parte sindacale, sono stati contrattati i criteri generali per le specifiche responsabilità, così come previsto dall'art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL 2019/2021;

VISTO ED ACCERTATO

- che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente, valido per il triennio 2019/2021, stipulato in data 16 novembre 2022, in particolare per quanto riguarda l'aggiornamento del Regolamento delle Specifiche Responsabilità;

2. di dare atto dell'avvenuto confronto con le OO.SS. in data 19/02/2024 e contrattazione nel merito dei criteri generali, così come previsto dall'art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL 2019/2021;
3. di adottare ed approvare pertanto il nuovo **"Regolamento recante i criteri generali per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità"** come da allegato A alla presente determinazione, in sostituzione del precedente regolamento delle posizioni organizzative;
4. di dare atto che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente
5. di provvedere alla pubblicazione del suddetto regolamento nella sezione trasparenza del sito istituzionale dell'ente nonché alla notifica alle OO.SS., al Nucleo di Valutazione, all'RPCT, ai dipendenti dell'Agenzia;
6. di prendere atto che il presente provvedimento:
 - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 16, comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento di PugliaPromozione;
 - b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, area albo pretorio;
 - c) viene trasmesso al Dipartimento turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio della Regione Puglia, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002 e al Dirigente del Servizio Turismo della Regione Puglia per la pubblicazione a norma del comma 3 dell'art. 16 del Regolamento di organizzazione e funzionamento di PugliaPromozione;
 - d) è composto da n. 5 facciate, è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.
Bilancio autonomo/vincolato: 2024-2026
Esercizio finanziario: 2024

Il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione 2024-2026

Visto di regolarità contabile
Il Responsabile PO "Bilancio e contabilità"
(dott.ssa Maria Lidia Labianca)

REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dallo stesso predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.



**Il responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane
(Dott. Giovanni Occhiogrosso)**

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luca Scandale**