

**Spett.le**  
**DIRETTORE GENERALE**  
**A.R.E.T. PUGLIAPROMOZIONE**

**OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità in relazione al ruolo di Responsabile d'Ufficio/EQ/RUP/RP**

Il sottoscritto OCCHIOGROSSO GIOVANNI, nella sua qualità di Responsabile EQ UFFICIO RISORSE UMANE, nominato giusta Determinazione n. 315/2025 del 01 LUGLIO 2025, con riferimento al periodo LUGLIO 2025 – GIUGNO 2026,

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del Codice di comportamento dell'ARET art. 19 e del Regolamento dell'ARET che disciplina incarichi esterni e conflitti di interesse art. 10:

**D I C H I A R A**

- che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Ufficio EQ, per cui è fatto obbligo espresso di astenersi da pareri - anche informali non obbligatori o vincolanti - valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, con il/i Soggetto/i coinvolti nei procedimenti di competenza;
- che non sussistono tra Responsabile EQ di Ufficio Risorse Umane e altri soggetti coinvolti nelle attività istruttorie - tra cui collaboratori e dipendenti, parenti, conviventi e affini entro il 4° - interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, ivi compresi gli acquisti/appalti;
- che non sussistono gravi ragioni di convenienza che rendano comunque necessaria l'astensione;
- di non avere stipulato, nel biennio precedente, contratti a titolo privato, in particolare contratti di appalto, finanziamento e assicurazione, con persone fisiche o giuridiche private coinvolte nel procedimento e nel provvedimento finale;
- di impegnarsi a vigilare sulle situazioni che generano conflitti o incompatibilità di collaboratori e degli altri dipendenti (non Responsabili) che partecipano ai processi sotto la propria responsabilità, richiedendo un'opportuna astensione e/o micro-rimodulazione organizzativa;
- di impegnarsi a rispettare il dovere di astensione, rispetto ad ogni singola procedura di gara/affidamento, qualora dovessero emergere conflitti di interesse, anche potenziali con i partecipanti/concorrenti.

01/07/2025

Il Responsabile E.Q. Ufficio Risorse Umane  
Occhiogrosso Giovanni

