

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 315/2025 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) DENOMINATO “E.Q. Responsabile Ufficio Risorse Umane”, AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 16, 17, 18 E 19 DEL CCNL 2019-2021 – AVVISO DI CUI ALLA DET. D.G. NR. 298/202.

L'anno 2025, il giorno uno del mese di luglio il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante *"Riforma della legislazione nazionale del turismo"*;
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante *"Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese"*;
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 *"Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, *"Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 *"Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale"*;
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"*;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO il D. Lgs 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dalla L. 213/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il triennio 2019/2021 del comparto Funzioni locali;
- VISTA la Determinazione D.G. 16 ottobre 2024, n. 406 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 25 febbraio 2025, n. 97 di approvazione della Prima variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 11 giugno 2025, n. 276 di approvazione della seconda variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;

PREMESSO CHE:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale di comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, nell’ambito del quale è stata introdotta, al Titolo III, capo II, la disciplina degli Incarichi di Elevata qualificazione, con la quale si revisiona ed aggiorna la normativa riferita agli incarichi di posizione organizzativa;
- al fine di adeguare il vigente regolamento dell’ente al nuovo CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021, in data 27 giugno 2023 è stato richiesto con nota prot. 19912-u-2023 alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto e con la RSU, il confronto su criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione; criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 393/2023 si procedeva alla approvazione del nuovo regolamento “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE”;

- Si procedeva quindi in data 06 dicembre 2024 ad una nuova graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), come da schema allegato e sottoscritto dal Direttore generale e dal Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo nr. 48314-U-2023 del 27/12/2023;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 708-2023, si dava continuità agli incarichi di Posizione organizzativa di cui agli avvisi approvati con Determinazione del Direttore generale nr. 431/2022 ed in applicazione del regolamento incarichi ad Elevata qualificazione si procedeva all'assegnazione incarichi per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024;
- Con successiva Determinazione del Direttore generale nr. 557/2024 si procedeva poi a successiva proroga incarichi fino alla data del 30/06/2025;
- A decorrere dal 01/07/2025, gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) sopra indicati non possono essere ulteriormente prorogati, in quanto è stato raggiunto il limite massimo di tre anni previsto dal comma 3, art. 5 del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Determinazione n. 393/2023;

CONSIDERATO CHE:

- Alla data odierna è in corso una fase transitoria connessa alla definizione e approvazione dei Progetti Esecutivi relativi alle risorse assegnate a Pugliapromozione, a valere sui Fondi POC annualità 2025–2027. A tal fine, l'Agenzia ha trasmesso – con nota prot. n. 15524 del 12/05/2025 – le relative schede progetto, cui farà seguito la Deliberazione della Giunta regionale e, successivamente, l'Atto Dirigenziale di assegnazione delle risorse da parte della Regione Puglia;
- L'approvazione del Piano Strategico Puglia 3x6x5, comporterà una necessaria riorganizzazione interna degli Uffici e delle responsabilità, in considerazione:
 - o della natura e delle caratteristiche dei programmi da attuare;
 - o dei requisiti culturali e professionali richiesti per lo svolgimento delle attività;
 - o delle attitudini, capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale, ritenute utili per l'attuazione della programmazione POC annualità 2025–2027;
- In tale fase risulta necessario e opportuno garantire la continuità operativa degli Uffici, nonché lo svolgimento delle attività propedeutiche all'avvio della nuova programmazione, valorizzando le professionalità interne e assicurando il completamento delle attività della programmazione precedente, in particolare quelle legate alla rendicontazione e chiusura dei progetti;
- Il Regolamento dell'Ente, approvato in attuazione degli artt. 16, 17, 18 e 19 del CCNL 2019–2021, attribuisce al Direttore Generale la facoltà di conferire incarichi di EQ mediante propria Determinazione, tenendo conto dell'organizzazione dell'Ente, delle

- attribuzioni delle strutture apicali, delle funzioni e attività da svolgere, nonché dei requisiti culturali, delle attitudini e delle esperienze del personale;
- Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Regolamento, gli incarichi sono conferiti per un periodo minimo di un anno e massimo di tre anni, e sono rinnovabili;
 - Il Direttore Generale, riconoscendo il carattere fiduciario degli incarichi di EQ, intende procedere al conferimento degli stessi per la durata di un anno, mediante Avviso interno finalizzato alla verifica dei requisiti culturali e professionali del personale dipendente, con successiva attribuzione tramite Determinazione, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
 - Il Direttore Generale si riserva, in seguito all'approvazione definitiva della programmazione POC 2025-2027 e alla definizione dei budget, dei carichi di lavoro e della strategicità degli incarichi, di avviare un'eventuale riorganizzazione delle Aree, con emissione di nuovo Avviso interno e conseguente graduazione degli incarichi EQ;
 - Seguirà pertanto determina di riorganizzazione delle attività, a seguito di approvazione definitiva del Piano Strategico Puglia 3x6x5;

TENUTO CONTO CHE:

- Con Determinazione del Direttore generale nr. 291/2025 sono stati istituiti dal Direttore generale, per il periodo 01/07/2025 - 30/06/2026 gli incarichi ad Elevata Qualificazione di cui alle schede allegate alla suddetta determinazione;
- Con nota prot. n.0019794/2025 del 19/06/2025 si sottoponeva al Nucleo di Valutazione la documentazione relativa alle schede incarichi e il questionario per la graduazione da effettuarsi ai sensi dell'art. 4 del Regolamento e secondo i parametri contenuti nell'Allegato A al medesimo regolamento;
- Il Nucleo di valutazione Avv. Antonio Petrelli, riscontrava in data 20/06/2025 trasmettendo prospetto excel sottoscritto digitalmente con la graduazione degli incarichi di cui alla Det. 291/2025; il prospetto è stato acquisito al protocollo nr. 19976/2025 del 20/06/2025;
- con Determinazione del Direttore generale nr. 298/2025 è stato pertanto approvato l'Avviso interno per gli incarichi di Elevata Qualificazione per lo svolgimento di attività amministrative nonché strategiche di Pugliapromozione, nell'ambito della nuova programmazione Poc puglia 2021-2027;
- in data 30/06/2025 sono decorsi i termini per la presentazione delle istanze;

PRESO ATTO CHE:

- con Determinazione del Direttore generale nr. 291/2025 è stata istituita la Posizione organizzativa denominata **E.Q. Responsabile Ufficio Risorse Umane**;

- Le funzioni ed attività prevalenti previste per il suddetto incarico di elevata qualificazione sono definite in Avviso approvato con Determinazione del Direttore generale nr. 298/2025;
- L'incarico di Elevata qualificazione avrà durata di un anno. L'incarico è prorogabile sino a tre anni previa adozione del relativo provvedimento.
- La durata dell'incarico, laddove successivamente imputata su risorse a destinazione vincolata, sarà condizionata al finanziamento delle azioni su fondi Poc/Fesr 2021-2027;
- Il Trattamento retribuzione di posizione e risultato è stabilito come definito in Avviso approvato con Determinazione del Direttore generale nr. 298/2025;
- Entro i termini di presentazione delle istanze sono pervenute le seguenti domande, ritenute regolari, secondo le modalità stabilite in Avviso:

1. Istanza GIOVANNI OCCHIOGROSSO, PEC del 27.06.2025, ore 15.29, acquisita al protocollo nr. 0020933 del 01.07.2025;

- Il conferimento avviene sulla base dei seguenti criteri:
 - a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - b) dei requisiti culturali posseduti;
 - c) delle funzioni ed attività da svolgere;
 - d) delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;

5

RITENUTO OPPORTUNO:

- procedere all'assegnazione dell'incarico al Dott. OCCHIOGROSSO GIOVANNI per le seguenti motivazioni:

Il curriculum vitae esaminato è ritenuto maggiormente idoneo in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, in particolare con riferimento alle seguenti esperienze: svolgimento incarico di Responsabile Risorse Umane dal 2016 ad oggi; assegnazione di funzioni dirigenziali ex art. 17 comma 1 da maggio a novembre 2021; conoscenza e svolgimento di diversi adempimenti in ambito di gestione del personale dallo svolgimento di concorsi e selezioni, alla rilevazione presenze, alla gestione economico-previdenziale, alla contrattazione decentrata; inoltre il candidato è in possesso di requisiti culturali e formativi utili allo svolgimento dell'incarico, in particolare con riferimento ai seguenti titoli: Laurea in economia e commercio con tesi in diritto del lavoro; Master in Finanza e controllo di gestione, svolgimento di diversi corsi di formazione in materia di gestione del personale; Master in management ed e-government per la P.A.; esperienza pluriennale negli aspetti legati alla gestione del lavoro maturata anche in precedenti esperienze lavorative;

VISTO ED ACCERTATO CHE:

- l'imputazione di spesa viene effettuata su Bilancio ordinario, entro i limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017, impegno di spesa nr. 24/2025 di € 100.000,00

sul cap. 10201, con successiva imputazione ai Fondi Poc di nuova programmazione annualità 2025-2027, sulla base della effettiva approvazione dei progetti esecutivi;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato:

1. di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione denominato **E.Q. Responsabile Ufficio Risorse Umane** al Dott. OCCHIOGROSSO GIOVANNI, a partire dal mese di Luglio 2025;
2. L'incarico di Elevata qualificazione avrà durata di un anno. L'incarico è prorogabile sino a tre anni previa adozione del relativo provvedimento.
3. La durata dell'incarico, laddove successivamente imputata su risorse a destinazione vincolata, sarà condizionata al finanziamento delle azioni su fondi Poc/Fesr 2021-2027;
4. Il Trattamento retribuzione di posizione e risultato è stabilito come definito in Avviso approvato con Determinazione del Direttore generale nr. 298/2025;
5. di procedere alla notifica del presente incarico al Dott. OCCHIOGROSSO GIOVANNI;
6. di dare atto che il presente incarico è conferito in assenza di conflitto di interesse in relazione alla posizione assegnata ai sensi della L. n. 190/2012 e D.P.R. n. 62/2013;
7. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
8. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto del Processo P5 (Area di rischio n.1 – Acquisizione e Gestione del Personale) del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza aggiornato al 31.01.2025;
9. di dare atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria su Bilancio ordinario, entro i limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017, impegno di spesa nr. 24/2025 di € 100.000,00 sul cap. 10201, con successiva imputazione ai Fondi Poc di nuova programmazione annualità 2025-2027, sulla base della effettiva approvazione dei progetti esecutivi;
10. Il presente provvedimento:
 - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'A.RE.T. Pugliapromozione;
 - b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti Amministrativi;
 - c) viene trasmesso all'Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
 - e) è composto da n. 7 facciate, ed è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.
Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027;

Esercizio finanziario: 2025;

Il presente provvedimento trova copertura finanziaria su Bilancio ordinario, entro i limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017, impegno di spesa nr. 24/2025 di € 100.000,00 sul cap. 10201, con successiva imputazione ai Fondi Poc di nuova programmazione annualità 2025-2027, sulla base della effettiva approvazione dei progetti esecutivi;

Visto di regolarità contabile

Il Funzionario Direttivo Responsabile "Ufficio Bilancio e contabilità"

Dott.ssa Maria Lidia Labianca _____

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luca Scandale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luca Scandale