

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ANDAMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE
DELL' A.RE.T. PUGLIAPROMOZIONE**

L'A.Re.t Pugliapromozione, in quanto Agenzia Regionale indicata fra quelle inserite nell'art. 1 dell'**Allegato alla D.G.R. 30 luglio 2019 nr. 1417**, applica le disposizioni indicate al Titolo II – Disposizioni in materia di spesa del Personale, in particolare il Capo I – Disposizioni applicabili alle Agenzie Regionali nonché il Titolo III - Disposizioni di comune applicazione ed il Titolo IV – Disposizioni specifiche per gli Enti inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione ex art. 1, comma 3 della L. 196/2009 e ss.mm. e ii.

Al fine di illustrare l'andamento della spesa del personale si rappresenta il seguente prospetto:

Spesa del personale delle Agenzie regionali

ENTE	2021	2022	2023
PUGLIA PROMOZIONE	2.222.354	2.578.150	2.661.344,78
TOTALE	2.222.354	2.578.150	2.661.344,78

L'andamento della spesa esposto, rispetta il limite previsto dall'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2009 per il quale gli enti devono assicurare nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad euro 3.641.874,00.

Si espone inoltre di seguito la consistenza numerica del personale dell'Agenzia pugliapromozione, tenuto conto delle cessazioni avvenute in corso di anno 2023:

Consistenza del personale delle Agenzie regionali

Agenzie Regionali	Personale al 31/12/2022	Ingressi 2023	Cessazioni 2023	Personale al 31/12/2023
PUGLIA PROMOZIONE	61	0	3	58
TOTALE	61	0	3	58

Si precisa che l'incremento dell'andamento della spesa del personale, pur in presenza di una riduzione numerica della consistenza del personale dell'Agenzia è giustificato dal rinnovo

contrattuale avvenuto a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL funzioni locali 2019-2021 in data 16/11/2022 a seguito del quale l'Ente ha provveduto, entro i termini previsti dalla norma, alla corresponsione degli arretrati contrattuali al personale in servizio nelle annualità 2019-2021 per complessivi € 117.169,05 (oltre oneri) ed alla alla ri-determinazione delle retribuzioni mensili sulla base dei nuovi tabellari stabiliti dal Contratto collettivo nazionale. Nel mese di dicembre 2023 l'Ente ha provveduto inoltre alla corresponsione ai dipendenti dell'anticipo sull'indennità di vacanza contrattuale previsto dall'articolo 3 del decreto- legge 18 ottobre 2023, n. 145.

Si espone inoltre di seguito un dettaglio della consistenza di unità di personale in comando, presso altre amministrazioni:

Personale in comando

2023								
ENTE	Comando in entrata				Comando in uscita			
	DIRIGENTI	CAT. D	CAT. C	CAT. B	DIRIGENTI	CAT. D	CAT. C	CAT. B
PUGLIA PROMOZIONE	0	0	0	0	0	2	0	0
TOTALE	0	0	0	0	0	2	0	0

Ulteriore prospetto di dettaglio viene fornito in relazione alle unità di personale al 31/12/2023 ripartito per categorie:

Consistenza del personale al 31 dicembre	2023										
	ENTE	dirigenti		Comparto							
T.I.		T.D.	CAT. D		CAT. C		CAT. B		CAT. A		
	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	
PUGLIA PROMOZIONE	0	0	38	0	20	0	0	0	0	0	58
TOTALE	0	0	38	0	20	0	0	0	0	0	58

Con riferimento alla **consulenze**, ovvero gli incarichi che si sostanziano nella richiesta di un parere ad un esperto esterno (Corte dei conti Sez. Autonomie, del. 24/04/2008 n.6 – Linee Guida Regionali) si specifica che nel corso dell’anno 2023 l’Agenzia Pugliapromozione **NON** ha affidato incarichi di tale tipologia.

E’ osservata la prescrizione di cui all’art. 1 comma 6 del D.L. n. 101/2013 essendo istituito nel Bilancio Ordinario dell’Agenzia il capitolo d’uscita n. 10804 denominato “Consulenze Tecniche Legali Fiscali e Contenziosi”.

Con riferimento ai **contratti di collaborazione**, si precisa che nel corso dell’anno 2023 **NON** sono stati stipulati contratti di collaborazione da parte dell’A.Re.T. Pugliapromozione, intendendosi per contratti di collaborazione quelli *“che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.”*

Si comunica infine che nel corso dell’anno 2023 sono stati stipulati esclusivamente **incarichi individuali, conferiti con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione**, precisando che gli stessi sono stati conferiti in particolare per due casistiche:

- incarichi riguardanti prestazioni professionali consistenti in servizi e/o adempimenti obbligatori per legge;
- incarichi di lavoro autonomo a valere su risorse P.O. Fesr 2014/2020, di natura temporanea, riferiti a specifici progetti, previo accertamento dell’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all’interno e previo espletamento di procedura esterna di selezione;

Distinti saluti.

Il Direttore generale
Dott. Luca Scandale