

## Allegato 1

**PROCEDURA NEGOZIATA SOTTO SOGLIA TRAMITE TRATTATIVA DIRETTA DEL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (ME.PA.) AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B D.LGS. 36/2023, PER L'ACQUISIZIONE DI UN "SERVIZIO DI SUPPORTO SPECIALISTICO IN TEMA DI TEAM BUILDING MEDIANTE LA PRATICA SPORTIVA DELLA PALLAVOLO" RIVOLTO AI DIPENDENTI DELL' A.RE.T.**

### **CAPITOLATO SPECIALE E CONDIZIONI DELLA PRESTAZIONE**

*"Per vincere, che sia nello sport, nel lavoro o nella vita, non basta circondarsi di persone talentuose, ma è necessario imparare a gestire quel talento e a farlo interagire con quello degli altri. Solo così potrà esprimersi al massimo e moltiplicarsi in squadra." (Coach Fefè De Giorgi)*

**Denominazione progetto: EGOISTI DI SQUADRA – La leadership di chi allena per costruire una squadra (a titolo indicativo)**

Metodologie di leadership e crescita personale per cui la motivazione, il rispetto e la squadra sono i confini entro i quali alimentare e far emergere il talento di ognuno, che sia su un campo di pallavolo, in un ufficio o in famiglia.

Interviene: Coach CT dott. Ferdinando De Giorgi

Criterio di esclusività e unicità del percorso di "allenamento" dalla pratica sportiva all'organizzazione aziendale:

*Ferdinando, Fefè, De Giorgi è un pezzo di storia del volley e dello sport italiano. Da giocatore è stato uno dei punti fermi della "generazione dei fenomeni" che negli anni 90 con la maglia azzurra è stata capace di vincere tre mondiali di fila. Nella sua carriera di allenatore, grazie al suo stile unico che combina la leadership, ascolto e motivazione, ha collezionato scudetti, Champions League e, alla guida della Nazionale italiana, l'accoppiata Europeo-Mondiale*

### **Brief**

L'evoluzione di un'organizzazione aziendale si caratterizza per la valorizzazione delle risorse umane: la generosità, la fiducia, la capacità di unire serietà e divertimento rappresentano i capisaldi senza compromettere la credibilità del ruolo. La pallavolo "ti permette di realizzarti insieme ad altre persone e ti insegna che non c'è io senza il noi". Sulla base dell'esperienza di allenamento del Coach De Giorgi, si intende proporre al personale dell'Agenzia del Turismo Pugliapromozione un percorso motivazionale che permette di valorizzare il talento a favore dello spirito di squadra, mediante metodo e gestione della leadership. Solo sforzandosi di vivere i valori è possibile che vengano effettivamente trasmessi ad altri. Le squadre risultano massimamente coese laddove i valori sono

condivisi con l'esempio. Il tutto parte sempre dalla leadership dell'allenatore. Ma quali sono i punti fermi di un codice etico alla base della leadership di un allenatore (ma non solo di un allenatore)? Si propone un ciclo di allenamenti per tutti i dipendenti che possa essere sviluppato sui seguenti punti fermi, coordinati dal Coach Fefè De Giorgi:

- 1) CORAGGIO – Il coraggio non può essere capitalizzato per sempre: è la continua rottura con il facile, il comodo, l'alibi, la lamentela. Non esiste il coraggio, esiste la persona coraggiosa.
- 2) FIDUCIA – Il rischio è la filigrana della fiducia. L'effetto positivo della fiducia è dato dal fatto che quando il leader dà fiducia è costretto a eliminare tutte le resistenze mentali che, allorché siano presenti in modo eccessivo, bloccano il suo fare progettuale e dissipano il capitale energetico delle persone che deve guidare.
- 3) DISCIPLINA – La subordinazione dei tornaconti personali allo scopo comune del progetto attraverso poche e semplici regole chiare è l'essenza dell'autodisciplina.
- 4) RISPETTO PER GLI ALTRI – Trattare gli altri come vorremmo essere trattati noi stessi è un principio che fa acquisire alla squadra una mentalità disponibile, e in tal modo le persone si sentono soddisfatte di essere incluse e allontanano dalla loro mente il timore di essere messe da parte. Essere un leader rispettoso significa confrontarsi sempre con il senso di giustizia.
- 5) INTEGRITA' MORALE – Un ordine di valori è prima di tutto l'espressione di una responsabilità personale, in cui trova senso la libertà della persona. Essere eticamente integri e responsabili significa prima di tutto prendere sul serio la realtà concreta: essa determina l'etica vissuta e non i principi astratti di un sistema morale.
- 6) UMILTA' – La storia sportiva ci mostra che allenatori di successo sono inclini a credere di essere al di sopra di tutto: hanno smarrito l'atteggiamento di umiltà. Gli stili arroganti di leadership senza umiltà soffocano lo spirito di squadra e causano frustrazione.
- 7) ORGOGLIO – I leader dovrebbero provare orgoglio per la loro professione, per il loro ruolo e per le loro persone. L'orgoglio genuino camminerà sempre mano nella mano con l'umiltà.
- 8) PERSONALIZZAZIONE DEI RAPPORTI – Il leader deve apprezzare ogni sua singola persona e valorizzare l'eventuale suo contributo. E' fondamentale fornire sempre un feedback efficace e costruttivo, prestando attenzione a tutti i collaboratori, dando supporto emotivo e morale.
- 9) STIMOLO A RIFLETTERE – Il leader incoraggia e sollecita l'utilizzo della facoltà di riflessione delle sue persone in rapporto ai valori della propria squadra.
- 10) MOTIVAZIONE – Il leader risveglia ed evoca con la motivazione l'ottimismo ed entusiasmo, trasmette fiducia e crea un'atmosfera positiva.
- 11) SERENITA' DI GIUDIZIO – Che cosa può essere giustificato nei confronti della regola non rispettata?

Il programma di attività può essere articolato in 4 appuntamenti tematici, a cadenza mensile o bimestrale, della durata di una giornata lavorativa per ciascun appuntamento (con orario da definire), riportato di seguito a titolo indicativo:

- 1) Survey iniziale per tutti i dipendenti: 3 domande sullo spirito di squadra  
SESSIONE PLENARIA (MATTINA) – **COSTRUIRE UNA SQUADRA**  
SESSIONE COACHING (POMERIDIANA) – PARTITA DI VOLLEY

- 2) SESSIONE PLENARIA (MATTINA) – **LA MOTIVAZIONE COME COINVOLGIMENTO**



SESSIONE COACHING (POMERIDIANA) – PARTITA DI VOLLEY

- 3) SESSIONE PLENARIA (MATTINA) – **IDENTITA' DI SQUADRA**  
SESSIONE COACHING (POMERIDIANA) – PARTITA DI VOLLEY
- 4) SESSIONE PLENARIA (MATTINA) – **GIOCOPERTUTTI**  
SESSIONE COACHING (POMERIDIANA) – PARTITA DI VOLLEY  
Survey finale per tutti i dipendenti: 3 domande su “Gioco per tutti?”

Budget: Euro 36.000,00 oltre IVA (onnicomprensivo di spese di viaggio e ospitalità)