

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 88/2024 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PEO) A VALERE SUL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DELL'ANNO 2023, AL PERSONALE DI PUGLIAPROMOZIONE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE, "C" E "D".

L'anno 2024, il giorno quattordici del mese di marzo il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "*Riforma della legislazione nazionale del turismo*";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 "*Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "*Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "*Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale*";
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*";
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante "*Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*";
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 recante *“Codice dei Contratti pubblici”* come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 recante *“Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50”* e dalla Legge 14 giugno 2019, n. 55 recante *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 18 aprile 2019, n. 32, recante disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l’accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici”*;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 *“Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020”*;
- VISTO il D.L. 11 luglio 2020 n. 76 (decreto semplificazioni) recante *“Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”*, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120;
- VISTO il D.L. 31 maggio 2021, 77 (decreto semplificazioni bis) , recante *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO il Piano Triennale 2023-2025 per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con Determinazione DG 149/2023 e aggiornato con Determinazione DG 26/2024;
- VISTA la D.D. del D.G. 16.10.2023, n. 481, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la D.D. del D.G. 17.01.2024, n. 8, di approvazione prima variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Vista la D.D. del D.G. 11.03.2024, n. 85 di approvazione seconda variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;

PREMESSO CHE:

- Il Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, disciplina all’art. 14 le progressioni economiche all’interno delle aree;

- Con Determinazione del D.G. n. 85 del 01.03.2019 è stato approvato il “Regolamento e criteri generali di valutazione del personale dipendente-Progressioni Economiche Orizzontali”, sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e RSU aziendale secondo quanto previsto dai C.C.N.L. 2016/2018, comparto regioni ed autonomie locali;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 394 del 30 agosto 2023 si procedeva alla costituzione del “Fondo delle risorse decentrate” per l’anno 2023 secondo la Tabella 1 allegata alla presente Determinazione, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- Il Direttore Generale avviava pertanto la concertazione con la Delegazione Trattante di Pugliapromozione, costituita dalla Delegazione di parte pubblica e da quella sindacale che comprende le OO.SS e la R.S.U. Aziendale, al fine di pervenire alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato dell’Agenzia per l’anno 2023;
- Negli incontri di Delegazione Trattante di Pugliapromozione, sono state fornite le indicazioni dai vari componenti per addivenire alla definizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato dell’anno 2023, da sottoporre all’ Organo di Controllo competente;
- Sono stati, così, trattati e regolamentati le materie e i vari istituti di interesse per i dipendenti di Pugliapromozione;
- Il testo definitivo dell’ipotesi di CID 2023, così come licenziato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 20 settembre 2023, è stato inviato al Collegio dei Revisori dell’Agenzia, corredato da dettagliata relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria, per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di Bilancio;
- il collegio dei revisori dell’ente, nella seduta del 10 novembre 2023 con verbale nr. 15, ha espresso parere favorevole sull’ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato 2023, in particolare in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all’art. 40 – bis del D. Lgs del 30 Marzo 2001 n. 165;
- il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ha provveduto, pertanto, alla chiusura della procedura relativa al Contratto Integrativo Decentrato dei dipendenti di Pugliapromozione mediante la sottoscrizione con le OO.SS. del CID definitivo relativo all’anno 2022 in data 28/11/2023;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 686/2023 si procedeva alla approvazione del CID anno 2023, sottoscritto dalla Delegazione Trattante, che disciplina e regola gli Istituti del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per quanto concerne l’applicazione del Salario Accessorio ai dipendenti in servizio all’Agenzia Regionale Pugliapromozione dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2023;
- L’art. 7 del CID denominato “Fondo risorse decentrate: destinazione delle risorse” ha previsto nel Cid 2023 un finanziamento di € 40.000,00 per le progressioni economiche nell’anno 2023 come previsto dall’art. 68 c. 2, punto j del C.C.N.L 2016-2018 e successivamente disciplinato nell’art. 14 del CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO CHE

- E' possibile procedere all'indizione di procedura per la definizione di progressioni economiche nell'anno 2023 come previsto dall'art. 14 del CCNL funzioni locali 2019-2021;
- Alla selezione possono partecipare, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del citato Regolamento, tutti i dipendenti di Pugliapromozione di ruolo appartenenti alle categorie C e D che siano in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a mesi 24;

VISTA ED ACCERTATA

- la disponibilità di fondi esistenti sul cap. 10203 del Bilancio di previsione – parte Uscite – residui passivi esercizio finanziario anno 2023, – denominato “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi CID”;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di indire, a valere sul Contratto integrativo Decentrato dell'anno 2023 una selezione per la progressione economica all'interno delle Categorie C e D, riservata al personale di ruolo di Pugliapromozione in possesso dei requisiti richiesti dall'allegato Avviso;
2. di dare atto, che il personale interessato alla selezione (PEO) deve presentare apposita domanda entro dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso che sarà notificato a tutti i dipendenti dell'Agenzia;
3. di dare atto che il dipendente deve allegare il proprio curriculum indicando gli anni di servizio prestati nella categoria per la quale si concorre e quelli nella categoria inferiore, titoli di studio, professionali, partecipazione a corsi di formazione e specializzazione debitamente documentati;
4. di dare atto, che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avverranno, per i dipendenti che avranno superato la selezione, con decorrenza dalla data del 1° gennaio 2023 così come previsto dal nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
5. per quanto non disciplinato dal presente atto, si rinvia alle disposizioni contenute nel Regolamento approvato con Determinazione del D.G. n.85 del 01.03.2019;
6. di prelevare le somme necessarie per il pagamento delle progressioni orizzontali spettanti dal cap. 10203 denominato “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi CID” del Bilancio di previsione – parte Uscite – esercizio finanziario 2023, che contiene la necessaria disponibilità;
7. Il presente provvedimento:

- a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'A.RE.T. Pugliapromozione;
- b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti Amministrativi;
- c) viene trasmesso all'Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
- e) è composto da n. 5 facciate e n. 6 pagine di allegati, ed è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026

Esercizio finanziario: 2024

Residui passivi 2023

Il presente provvedimento trova copertura nella disponibilità del Capitolo nr. 10203;

Visto di regolarità contabile

Il Funzionario Direttivo Responsabile "Ufficio Bilancio e contabilità"

Dott.ssa Maria Lidia Labianca

5

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane

(dott. Giovanni Occhiogrosso) _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luca Scandale