

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 383/2024 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 16-17-18-19 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, "RESPONSABILE E.Q. DATA ANALYSIS E PIANIFICAZIONE STRATEGICA DATA DRIVEN" A VALERE SU RISORSE "P.O.C. PUGLIA 2014-2020" - PIANO STRATEGICO DEL TURISMO DI CUI ALLA DGR NN. 191/2017 E SS.MM.II., ANNUALITÀ 2024-2025. IMPEGNO DI SPESA. AVVISO INDETTO CON DET. 368/2024.

2024 FONDI POC - Innovazione I59I23001410006

L'anno 2024, il giorno uno del mese di ottobre il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "*Riforma della legislazione nazionale del turismo*";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 "*Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "*Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "*Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale*";
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*";
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante "*Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*";

- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il D. Lgs 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dalla L. 213/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il triennio 2019/2021 del comparto Funzioni locali;
- Visto il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 dell’ARET il cui aggiornamento è stato approvato con Determinazione del Direttore Generale 31.01.2024, n. 26;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 16.10.2023, n. 481 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 17.01.2024, n. 8 di approvazione Prima variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 11.03.2024, n. 85 di approvazione Seconda variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 12.07.2024, n. 269 di approvazione Terza variazione e assestamento al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 03.09.2024, n. 340 di approvazione Quarta variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;

PREMESSO CHE

- la Giunta Regionale con successiva Delibera di Giunta regionale nr. 712 del 16/05/2022 ha approvato il nuovo Atto generale di organizzazione, l’Organigramma, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale con la relativa dotazione organica ed il Piano assunzionale 2022-2024;

- l'A.Re.T. Pugliapromozione con Determinazione del Direttore generale nr. 260/2022 ha recepito la suddetta D.G.R. 712 del 16/05/2022 ed ha adottato il nuovo Atto generale di organizzazione, l'Organigramma ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale e Piano assunzionale 2022-2024;

CONSIDERATO CHE

- Gli incarichi di posizione organizzativa assegnati hanno durata di un anno e sono prorogabili sino a tre anni previa adozione del relativo provvedimento;
- Per gli incarichi a valere su risorse comunitarie, la durata è condizionata al finanziamento delle azioni sul P.O. Fesr 2014-2020 o ulteriori risorse a valere su fondi Poc/Fsc/Fesr 2021-2027;
- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale di comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, nell'ambito del quale è stata introdotta, al Titolo III, capo II, la disciplina degli Incarichi di Elevata qualificazione, con la quale si revisiona ed aggiorna la normativa riferita agli incarichi di posizione organizzativa;
- al fine di adeguare il vigente regolamento dell'ente al nuovo CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021, in data 27 giugno 2023 è stato richiesto con nota prot. 19912-u-2023 alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto e con la RSU, il confronto su criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione; criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 393/2023 si procedeva alla approvazione del nuovo regolamento "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE";
- Al fine di garantire continuità alle azioni progettuali nel 2024 e dare massima efficacia alle strategie già avviate adeguandole ai nuovi scenari, sempre nell'ottica della destagionalizzazione, dell'internazionalizzazione ed all'innalzamento della qualità del prodotto e dell'offerta turistica, la Giunta regionale con Delibera n. 1502 del 30.10.2023 ha approvato le Schede progettuali relative all'annualità 2024 del Piano strategico del Turismo - Puglia 365" a cura dell'Agenzia Pugliapromozione, approvato lo schema di Addendum all'Accordo di cooperazione sottoscritto in data 17/02/2017 tra la Regione Puglia e l'Agenzia Pugliapromozione, assicurato la copertura finanziaria per la realizzazione delle attività progettuali previste per una somma complessiva pari a € 19.000.000,00, autorizzato il Dirigente della Sezione Turismo ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, impegno e liquidazione a valere sui competenti capitoli di spesa delle risorse P.O.C. Puglia 2014-2020;
- Con Determinazione del Dirigente della Sezione Turismo e Internazionalizzazione della Regione Puglia n. 328 del 06.12.2023 la Regione Puglia impegnava in favore dell'ARET

Pugliapromozione la somma complessiva di € 19.000.000,00 (ripartiti sulle annualità 2023, 2024 e 2025), di cui:

- € 13.300.000,00 "POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali. Delibera cipe 47/2020 - quota Stato";
- € 5.700.000,00 "POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali. Delibera cipe 47/2020 - quota Regione";

- Con il Comitato di attuazione nella seduta del 15.07.2024 sono state approvate le varianti dei progetti esecutivi presentate da A.RE.T. Pugliapromozione di cui al verbale giusto prot.n. 0358226/2024 del 15.07.2024;
- Con nota prot. 0026629 del 25-07-2024 la Responsabile progetto Innovazione trasmetteva al Direttore generale di Pugliapromozione richiesta integrazione economica risorse umane del Progetto innovazione 2024" per l'individuazione di una funzione interna di Data Analysis e Pianificazione Strategica data-driven;
- Con Atto Dirigenziale nr. 187 del 09/08/2024 si approvava la presa d'atto dei progetti rimodulati, già approvati con Atto Dirigenziale nr. 328 del 06.12.2023 e Atto Dirigenziale nr. 177 del 16/07/2024;

TENUTO CONTO CHE

- Con la Pec trasmessa dal Direttore generale al Nucleo di valutazione in data 06 agosto 2024 è stata richiesta graduazione nuovo incarico ad elevata qualificazione denominato "Responsabile E.Q. Data Analysis e Pianificazione Strategica Data Driven";
- Il Nucleo di valutazione effettuava la graduazione dell'incarico secondo i criteri fissati dal regolamento incarichi ad Elevata Qualificazione e trasmesso in data 19/08/2024 ed acquisita al protocollo nr. 0029139-E-2024;

- Con Determinazione del Direttore generale nr. 368/2024 si istituiva l'incarico ad elevata qualificazione denominato "Responsabile E.Q. Data Analysis e Pianificazione Strategica Data Driven", a valere sul "P.O.C. 2014-2020. Parte FESR. Azione 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali" Innovazione. cup (I59I23001410006), per il quale si procedeva contestualmente ad indizione di avviso di selezione interna allegato alla suddetta determinazione;

- Nei termini previsti dall'avviso è giunta un'unica istanza di partecipazione da parte della dipendente Maggiore Annamaria, trasmessa con pec del 26 settembre 2024 alla quale veniva allegata l'istanza di partecipazione debitamente compilata e firmata nonché il curriculum vitae; L'istanza veniva acquisita al protocollo nr. 40018 del 01/10/2024;

RITENUTO OPPORTUNO

- Dare seguito a quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Incarichi Elevata qualificazione secondo il quale "Il Direttore generale conferisce gli incarichi di EQ con propria Determinazione, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.";
- Valutare positivamente l'istanza pervenuta, sulla base delle indicazioni in essa contenute che consentono al Direttore generale di esprimere giudizio positivo in merito ai seguenti elementi:
 - o natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - o requisiti culturali posseduti;
 - o funzioni ed attività da svolgere;
 - o attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.

5

VISTA ED ACCERTATA

- La disponibilità finanziaria sul cap. capitolo 11053 denominato "POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 INTERVENTI PER IL RIPOSIZIONAMENTO COMPETITIVO DELLE DESTINAZIONI TURISTICHE. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI." del Bilancio di Previsione 2024-2026;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto della istituzione dell'incarico ad elevata qualificazione denominato "Responsabile E.Q. Data Analysis e Pianificazione Strategica Data Driven", a valere sul "P.O.C. 2014-2020. Parte FESR. Azione 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali" Innovazione. cup (I59I23001410006);
2. Di dare atto della approvazione della graduazione dell'incarico da parte del Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo nr. 0029139-E-2024;

3. Di dare atto della assegnazione dell'incarico ad Elevata qualificazione di cui al punto 1) alla dipendente Maggiore Annamaria, secondo le seguenti modalità:

cod	ELEVATA QUALIFICAZIONE	NOMINATIVO TITOLARE	DURATA INCARICO	INDENNITA' DI POSIZIONE
POC.18	Incarico di E.Q. Responsabile Data Analysis e Pianificazione Strategica Data Driven	MAGGIORE ANNAMARIA	01/10/2024-30/09/2025	10.000,00 €

4. Di dare atto che Al trattamento di retribuzione si aggiunge l'indennità di risultato, erogata in funzione del raggiungimento di obiettivi, che ha un valore pari al 25% del trattamento di retribuzione.
5. Di dare mandato **all'Ufficio Bilancio e controllo di gestione di impegnare** la somma complessiva di **euro 16.897,50** (inclusiva di oneri) a valere sul capitolo 11053 denominato *"POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 INTERVENTI PER IL RIPOSIZIONAMENTO COMPETITIVO DELLE DESTINAZIONI TURISTICHE. CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI."* del Bilancio di Previsione 2024-2026;
6. Di dare atto che, a decorrere dal mese di ottobre cesserà di essere corrisposta ogni altra indennità non compatibile con quella dell'elevata qualificazione (es. specifica responsabilità);
7. Il presente atto rispetta le indicazioni del PTCPT, area di rischio 1, processo P5 - INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE (PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONI DI RISULTATO));
8. Il presente provvedimento:
- a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'A.RE.T. Pugliapromozione;
 - b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.aret.regione.puglia.it, nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti Amministrativi;
 - c) viene trasmesso all'Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
 - e) è composto da n. 7 facciate e n. 8 pagine di allegati, ed è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026;

Esercizio finanziario: 2024;

Impegno di spesa n. 518/2024 di € 16.897,50 a valere sul capitolo 11053 del B.P. 2024-2026.

Nome dell'intervento:

INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 16-17-18-19 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, "RESPONSABILE E.Q. DATA ANALYSIS E PIANIFICAZIONE STRATEGICA DATA DRIVEN" A VALERE SU RISORSE "P.O.C. PUGLIA 2014-2020" - PIANO STRATEGICO DEL TURISMO DI CUI ALLA DGR NN. 191/2017 E SS.MM.II., ANNUALITÀ 2024-2025. IMPEGNO DI SPESA. AVVISO INDETTO CON DET. 368/2024.

**2024 FONDI POC - Innovazione
CUP I59I23001410006**

Visto di regolarità contabile

Il Funzionario Responsabile E.Q. "Ufficio Bilancio e contabilità"

Dott.ssa Maria Lidia Labianca _____

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile E.Q. Ufficio Risorse Umane

(dott. Giovanni Occhiogrosso) _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luca Scandale