

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

**nr. 313/2024** del Registro delle Determinazioni

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INTERIM DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE OSSERVATORIO TURISTICO REGIONALE ALLA DOTT.SSA BRONZINO BIANCA, AI SENSI DEGLI ART. 16-17-18-19 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, A VALERE SU RISORSE "P.O.C. PUGLIA 2014-2020" - PIANO STRATEGICO DEL TURISMO DI CUI ALLA DGR NN. 191/2017 E SS.MM.II., ANNUALITÀ 2024-2025, A DECORERE DAL MESE DI AGOSTO 2024. 2024 FONDI POC - Innovazione I59I23001410006**

L'anno 2024, il giorno due del mese di agosto il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "*Riforma della legislazione nazionale del turismo*";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 "*Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "*Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE*";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "*Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale*";
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*";
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";

- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il D. Lgs 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il D.Lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dalla L. 213/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il triennio 2019/2021 del comparto Funzioni locali;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 16.10.2023, n. 481 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 17.01.2024, n. 8 di approvazione Prima variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 11.03.2024, n. 85 di approvazione Seconda variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale 12.07.2024, n. 269 di approvazione Terza variazione e assestamento al Bilancio di Previsione 2024-2026;

#### **PREMESSO CHE:**

- la Giunta Regionale con successiva Delibera di Giunta regionale nr. 712 del 16/05/2022 ha approvato il nuovo Atto generale di organizzazione, l’Organigramma, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale con la relativa dotazione organica ed il Piano assunzionale 2022-2024;
- l’A.Re.T. Pugliapromozione con Determinazione del Direttore generale nr. 260/2022 ha recepito la suddetta D.G.R. 712 del 16/05/2022 ed ha adottato il nuovo Atto generale di

organizzazione, l'Organigramma ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale e Piano assunzionale 2022-2024;

- Con il verbale di delegazione trattante del 15 marzo 2019, è stato approvato il regolamento sull'istituzione, il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa recepito con Determinazione del Direttore generale nr. 118/2019;
- Con delegazione trattante del 30/05/2022 si è discussa ed approvata una modifica al regolamento sull'istituzione, il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 292/2022, approvata la modifica al regolamento incarichi, si istituivano le posizioni organizzative a valere sul Bilancio autonomo dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione nonché quelle a valere sui Fondi P.O. Fesr 2014/2020, asse VI, Azione 6.8, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale nr. 554 del 20/04/2022;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 431/2022 relativamente alle Posizioni Organizzative, a valere sul Bilancio ordinario individuate con la Determinazione del Direttore generale nr. 296/2022, si procedeva ad indizione di avviso di selezione interna;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 431/2022 relativamente alle Posizioni Organizzative, a valere sui fondi FESR 2014/2020 individuate con la Determinazione del Direttore generale nr. 296/2022, si procedeva ad indizione di avviso di selezione interna;
- A conclusione dell'iter di selezione, venivano assegnati gli incarichi di posizione organizzativa fra i quali i seguenti:

3

<b>cod</b>	<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>NOMINATIVO TITOLARE</b>	<b>N. det.</b>	<b>Data Det.</b>
FESR.7	RESPONSABILE P.O. OSSERVATORIO TURISTICO	CHIARULLO LIVIO	1472	04/07/2022
FESR.8	RESPONSABILE P.O. INNOVAZIONE	BRONZINO BIANCA	1473	04/07/2022

## CONSIDERATO CHE

- Gli incarichi di posizione organizzativa assegnati hanno durata di un anno e sono prorogabili sino a tre anni previa adozione del relativo provvedimento;
- Per gli incarichi a valere su risorse comunitarie, la durata è condizionata al finanziamento delle azioni sul P.O. Fesr 2014-2020 o ulteriori risorse a valere su fondi POC/FSC/Fesr 2021-2027;
- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale di comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, nell'ambito del quale è stata introdotta, al Titolo III, capo II, la disciplina degli Incarichi di Elevata qualificazione, con la quale si revisiona ed aggiorna la normativa riferita agli incarichi di posizione organizzativa;

- al fine di adeguare il vigente regolamento dell'ente al nuovo CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021, in data 27 giugno 2023 è stato richiesto con nota prot. 19912-u-2023 alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto e con la RSU, il confronto su criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione; criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 393/2023 si procedeva alla approvazione del nuovo regolamento "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE";
- nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento interno dell'ente e quindi di una nuova graduazione degli incarichi assegnati, si è reso necessario procedere con Determinazione del Direttore generale nr. 303/2023 ad una proroga degli stessi incarichi per il periodo 01/07/2023 – 31/12/2023;
- Al fine di garantire continuità alle azioni progettuali nel 2024 e dare massima efficacia alle strategie già avviate adeguandole ai nuovi scenari, sempre nell'ottica della destagionalizzazione, dell'internazionalizzazione ed all'innalzamento della qualità del prodotto e dell'offerta turistica, la Giunta regionale con Delibera n. 1502 del 30.10.2023 ha approvato le Schede progettuali relative all'annualità 2024 del Piano strategico del Turismo - Puglia 365" a cura dell'Agenzia Pugliapromozione, approvato lo schema di Addendum all'Accordo di cooperazione sottoscritto in data 17/02/2017 tra la Regione Puglia e l'Agenzia Pugliapromozione, assicurato la copertura finanziaria per la realizzazione delle attività progettuali previste per una somma complessiva pari a € 19.000.000,00, autorizzato il Dirigente della Sezione Turismo ad adottare i conseguenti provvedimenti di accertamento, impegno e liquidazione a valere sui competenti capitoli di spesa delle risorse P.O.C. Puglia 2014-2020;
- Con Determinazione del Dirigente della Sezione Turismo e Internazionalizzazione della Regione Puglia n. 328 del 06.12.2023 la Regione Puglia impegna in favore dell'ARET Pugliapromozione la somma complessiva di € 19.000.000,00 (ripartiti sulle annualità 2023, 2024 e 2025), di cui:
  - € 13.300.000,00 "POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali. Delibera cipe 47/2020 - quota Stato";
  - € 5.700.000,00 "POC 2014-2020. PARTE FESR. AZIONE 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali. Delibera cipe 47/2020 - quota Regione";
- A valere su tali risorse, e per lo svolgimento delle attività previste dai progetti esecutivi, si è reso necessario prorogare gli incarichi in essere al fine di garantire l'assetto organizzativo dell'ente nell'attuazione delle azioni;

- Al contempo, si è reso opportuno procedere in attuazione del nuovo regolamento, ad una nuova graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), sulla base della griglia allegato A) del suddetto regolamento a cura del Nucleo di Valutazione e del Direttore generale dell'A.re.T. Pugliapromozione;
- Si procedeva quindi in data 06 dicembre 2024 ad una nuova graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex P.O.), come da schema allegato e sottoscritto dal Direttore generale e dal Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo nr. 48314-U-2023 del 27/12/2023;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 708-2023 si approvava la nuova graduazione degli incarichi ad elevata qualificazione e si prorogavano gli incarichi sino al 31/12/2024, tra i quali i seguenti:

cod	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO TITOLARE	DURATA INCARICO	INDENNITA' DI POSIZIONE
POC.7	Incarico di E.Q. Responsabile Ufficio Osservatorio Turistico	CHIARULLO LIVIO	01/01/2024-31/12/2024	16.000,00 €
POC.8	Incarico di E.Q. Responsabile Innovazione	BRONZINO BIANCA	01/01/2024-31/12/2024	14.000,00 €

- Con Determinazione del Direttore generale nr. 9/2024 del 17/01/2024 si impegnava la spesa a copertura degli incarichi di elevata qualificazione per l'annualità 2024;

## TENUTO CONTO CHE

- risulta necessario procedere alla sostituzione temporanea del dott. Chiarullo Livio, nel ruolo di Responsabile E.Q. Ufficio Osservatorio Turistico, in quanto assente per malattia di lunga durata, a decorrere dal 11/12/2023;
- che nella struttura organizzativa dell'Ente è presente la dott.ssa Bronzino Bianca che presenta l'esperienza e professionalità minima necessaria per svolgere l'incarico de quo;
- dunque, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico ad interim di Responsabile E.Q. Ufficio Osservatorio Turistico, alla dott.ssa Bronzino Bianca a partire dal mese di agosto 2024 e sino al rientro in servizio del dott. Chiarullo Livio;
- Come specificato nel RAL601 – Orientamento applicativo Aran:  
in caso di assenza per malattia di lunga durata *“il dipendente incaricato di una posizione organizzativa conserva la titolarità della stessa anche nei casi di assenza (pure di lunga durata) ed il corrispondente diritto a percepire la retribuzione di posizione e di risultato.”*;
- Come specificato nel RAL604 – Orientamento applicativo Aran:  
*“Riteniamo opportuno affidare al regolamento degli uffici e servizi la individuazione della specifica disciplina per la sostituzione temporanea dei responsabili delle posizioni organizzative,*

*in caso di assenza o di impedimento...” e inoltre che “...sembra ragionevole ipotizzare un comportamento dell'ente orientato ad utilizzare le risorse complessivamente destinate al risultato per premiare i dipendenti con incarico ad interim.”*

- il regolamento incarichi di E.Q. il quale all'art. 5 prevede che l'affidamento di un incarico ad interim ad un titolare di EQ comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico ad interim;

### **VISTA ED ACCERTATA**

- la disponibilità finanziaria esistente sul capitolo nr. 11053 denominato "P.O.C. 2014-2020. Parte FESR. Azione 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali" del Bilancio di previsione 2024-2025;

### **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di dare atto della necessaria sostituzione temporanea del dott. Chiarullo Livio, nel ruolo di Responsabile E.Q. Ufficio Osservatorio turistico, in quanto assente per malattia di lunga durata a decorrere dal 11/12/2023;
2. Di incaricare, ad interim, la dott.ssa Bianca Bronzino come Responsabile E.Q. Ufficio Osservatorio turistico, tenuto conto della valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, a partire dal mese di agosto 2024 e sino al rientro in servizio del dott. Chiarullo Livio;
3. Di dare atto che il presente incarico di conferimento di responsabilità, nonché la retribuzione ad esso correlata, potranno essere revocati prima della scadenza con atto scritto, e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal Regolamento dell'A.Re.T. Pugliapromozione;
4. di stabilire, secondo quanto previsto dal citato CCNL e dal Regolamento dell'Ente, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, che alla dott.ssa Bronzino Bianca, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

5. di dare atto che al dott. Chiarullo Livio, in ogni caso, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività;
6. Di dare atto che il presente provvedimento trova copertura di spesa sul cap. nr. 11053 denominato "P.O.C. 2014-2020. Parte FESR. Azione 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali", a valere sull'impegno nr. 22/2024;
7. Il presente provvedimento:
  - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'A.RE.T. Pugliapromozione;
  - b) viene pubblicato sul portale istituzionale [www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it), nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti Amministrativi;
  - c) viene trasmesso all'Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
  - e) è composto da n. 9 facciate, ed è adottato in originale.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.**

Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026;  
Esercizio finanziario: 2024;

Il presente provvedimento trova copertura di spesa sul cap. nr. 11053 denominato "P.O.C. 2014-2020. Parte FESR. Azione 6.8 interventi per il riposizionamento competitivo delle destinazioni turistiche. contributi agli investimenti a amministrazioni locali", a valere sull'impegno nr. 22/2024;

Visto di regolarità contabile

**Il Funzionario Direttivo Responsabile "Ufficio Bilancio e contabilità"**  
**Dott.ssa Maria Lidia Labianca** \_\_\_\_\_

**REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane**  
**(Dott. Giovanni Occhiogrosso)**



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Luca Scandale**