

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 140/2024 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PEO) A VALERE SUL CONTRATTO INTEG/RATIVO DECENTRATO DELL'ANNO 2023, AL PERSONALE DI PUGLIAPROMOZIONE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE, "C" E "D". (DETERMINAZIONE NR. 88/2024).

L' anno 2024, il giorno ventidue del mese di aprile, il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante *"Riforma della legislazione nazionale del turismo"*;
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante *"Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese"*;
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 *"Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, *"Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 *"Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale"*;
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura – della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"*;

- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 “Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020”;
- VISTO il D.L. 11 luglio 2020 n. 76 (decreto semplificazioni) recante “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120;
- VISTO il D.L. 31 maggio 2021, 77 (decreto semplificazioni bis) , recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il Piano Triennale 2023-2025 per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con Determinazione DG 149/2023 e aggiornato con Determinazione DG 26/2024;
- VISTA la D.D. del D.G. 16.10.2023, n. 481, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTA la D.D. del D.G. 17.01.2024, n. 8, di approvazione prima variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Vista la D.D. del D.G. 11.03.2024, n. 85 di approvazione seconda variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026;

PREMESSO CHE:

- Il Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, disciplina all’art. 14 le progressioni economiche all’interno delle aree;
- Con Determinazione del D.G. n. 85 del 01.03.2019 è stato approvato il “Regolamento e criteri generali di valutazione del personale dipendente-Progressioni Economiche Orizzontali”, sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e RSU aziendale secondo quanto previsto dai C.C.N.L. 2016/2018, comparto regioni ed autonomie locali;

- Con Determinazione del Direttore generale nr. 394 del 30 agosto 2023 si procedeva alla costituzione del “Fondo delle risorse decentrate” per l’anno 2023 secondo la Tabella 1 allegata alla presente Determinazione, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- Il Direttore Generale avviava pertanto la concertazione con la Delegazione Trattante di Pugliapromozione, costituita dalla Delegazione di parte pubblica e da quella sindacale che comprende le OO.SS e la R.S.U. Aziendale, al fine di pervenire alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato dell’Agenzia per l’anno 2023;
- Negli incontri di Delegazione Trattante di Pugliapromozione, sono state fornite le indicazioni dai vari componenti per addivenire alla definizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato dell’anno 2023, da sottoporre all’ Organo di Controllo competente;
- Sono stati, così, trattati e regolamentati le materie e i vari istituti di interesse per i dipendenti di Pugliapromozione;
- Il testo definitivo dell’ipotesi di CID 2023, così come licenziato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 20 settembre 2023, è stato inviato al Collegio dei Revisori dell’Agenzia, corredato da dettagliata relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria, per il previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di Bilancio;
- il collegio dei revisori dell’ente, nella seduta del 10 novembre 2023 con verbale nr. 15, ha espresso parere favorevole sull’ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato 2023, in particolare in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria, di cui all’art. 40 – bis del D. Lgs del 30 Marzo 2001 n. 165;
- il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ha provveduto, pertanto, alla chiusura della procedura relativa al Contratto Integrativo Decentrato dei dipendenti di Pugliapromozione mediante la sottoscrizione con le OO.SS. del CID definitivo relativo all’anno 2022 in data 28/11/2023;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 686/2023 si procedeva alla approvazione del CID anno 2023, sottoscritto dalla Delegazione Trattante, che disciplina e regola gli Istituti del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per quanto concerne l’applicazione del Salario Accessorio ai dipendenti in servizio all’Agenzia Regionale Pugliapromozione dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2023;
- L’art. 7 del CID denominato “Fondo risorse decentrate: destinazione delle risorse” ha previsto nel Cid 2023 un finanziamento di € 40.000,00 per le progressioni economiche nell’anno 2023 come previsto dall’art. 68 c. 2, punto j del C.C.N.L 2016-2018 e successivamente disciplinato nell’art. 14 del CCNL 2019-2021;

PRESO ATTO CHE

- Che con Determinazione del Direttore generale nr. 88/2024 del 14/03/2024 è stata avviata una procedura di selezione per l’attribuzione della progressione economica all’interno della

categoria (peo) per l'anno 2023 al personale dipendente di Pugliapromozione appartenente alle categorie C e D;

- Alla selezione possono partecipare, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del citato Regolamento, tutti i dipendenti di Pugliapromozione di ruolo appartenenti alle categorie C e D che siano in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a mesi 24;
- Successivamente alla ricezione delle istanze, si è proceduto all'esame delle domande di partecipazione pervenute entro i termini prefissati ed alla valutazione delle stesse secondo gli elementi di valutazione e il punteggio massimo assegnabile relativi all'esperienza acquisita, ai titoli di studio – formazione e aggiornamento professionale ed alla qualità delle prestazioni individuali specificati nelle schede di valutazione approvate e allegate al citato Regolamento P.E.O.;
- In base al punteggio complessivo ottenuto dai partecipanti, sono state redatte apposite graduatorie per le singole categorie professionali C e D che, allegate al verbale formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO NECESSARIO

- per quanto innanzi dedotto ed evidenziato, dover procedere in merito e provvedere all'approvazione di tali graduatorie per potere, successivamente, assegnare la nuova Posizione Economica nella Categoria ai dipendenti che, in base ai requisiti richiesti ed al punteggio massimo ottenuto, risulteranno aver superato la selezione in questione;
- accertata la disponibilità dei fondi esistenti sul Cap. 10203 delle Uscite del Bilancio di Previsione - esercizio finanziario anno 2023 – denominato “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi CID”;

4

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di approvare, in via definitiva, il verbale del 19/04/2024 (allegato A), con il quale il Direttore generale, unitamente al Nucleo di Valutazione, ha proceduto alla valutazione delle istanze pervenute nell'ambito dell'Avviso di progressione orizzontale per l'anno 2023 indetto con Determinazione del Direttore generale nr. 88/2024;
2. Di provvedere, per le ragioni e considerazioni documentate come svolte in premessa del presente provvedimento, ad approvare le graduatorie finali relative alla selezione indetta per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie C e D, del personale di Pugliapromozione;
3. Di approvare le schede distinte per categoria e allegate al presente provvedimento, come regolamentato dalle norme vigenti in materia;

4. Di dare atto che le P.E.O. attribuite per **l'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione con decorrenza** dal "1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero dalla data di inizio del contratto a tempo indeterminato se intervenuto in corso d'anno, sono le seguenti:

NUM	NOMINATIVO	DA CAT.	A CAT.
1	ANTONINO CARMELA	D3	D4
2	BOCCUZZI ALESSANDRA	D2	D3
3	BOSNA CARLO	D2	D3
4	BRONZINO BIANCA	D2	D3
5	CHIARULLO LIVIO	D3	D4
6	DE LIGUORI ALFREDO	D3	D4
7	DE ROSA CARMELO	D2	D3
8	FATTIBENE VALERIA	D3	D4
9	GIORGIO MIRIAM	D3	D4
10	LABIANCA MARIA LIDIA	D3	D4
11	LENOCI MANUELA	D2	D3
12	LEONE FLAVIA	D3	D4
13	LORENZELLI GINO	D2	D3
14	MAGGIORE ANNAMARIA	D2	D3
15	MASTRONARDI NICA	D3	D4
16	MILELLA GIUSEPPE	D3	D4
17	NICOLAMARINO CLAUDIA	D2	D3
18	OCCHIOGROSSO GIOVANNI	D3	D4
19	RIZZO MANUELA	D2	D3
20	SARDONE IRENELLA	D3	D4

5. Di dare atto che le P.E.O. attribuite per **l'Area degli Istruttori con decorrenza** dal "1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero dalla data di inizio del contratto a tempo indeterminato se intervenuto in corso d'anno, sono le seguenti:

6.

NUM	NOMINATIVO	DA CAT.	A CAT.
1	BRANDI SERENA	C2	C3
2	GIORGIO IRENE	C2	C3
3	MASTRANGELO BIAGIO	C2	C3
4	NARDIELLO GIORGIO	C2	C3
5	VOLPICELLA VIVIANA	C2	C3

7. Di specificare che tale avanzamento all'interno della categoria produrrà, ai sensi della normativa vigente, effetti giuridici ed economici dal "1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie" come precisato dall'art. 16 comma 7 del CCNL funzioni locali 2016-2018, ovvero dalla data di inizio del contratto a tempo indeterminato se intervenuto in corso d'anno.
8. Di dare mandato all'Ufficio Bilancio e controllo di gestione di imputare la relativa spesa al cap. 10203 delle Uscite del Bilancio di Previsione – esercizio finanziario 2023 e 2024 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi CID";
9. di prendere atto che il presente provvedimento:
 - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 16, comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento di Pugliapromozione;
 - b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti/Provvedimenti Amministrativi;
 - c) viene trasmesso al Dipartimento turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio della Regione Puglia, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
 - d) è composto da n. 7 facciate (oltre 7 pagine di allegati) ed è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio di previsione: 2024-2026

Esercizio finanziario: 2024

Residui passivi 2023

Il presente provvedimento trova copertura di spesa sul cap. 10203 denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi- CID" del Bilancio di Previsione residui passivi 2023 impegno 659/2023, e competenza 2024 impegno 176/2024;

Nome dell'intervento:

APPROVAZIONE VERBALE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) - AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PEO) A VALERE SUL CONTRATTO INTEG/RATIVO DECENTRATO DELL'ANNO 2023, AL PERSONALE DI PUGLIAPROMOZIONE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE, "C" E "D". (DETERMINAZIONE NR. 88/2024).

Visto di regolarità contabile

Il Funzionario Responsabile E.Q. "Ufficio Bilancio e contabilità

Dott.ssa Maria Lidia Labianca

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane

(dott. Giovanni Occhiogrosso) _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luca Scandale