

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, CON DECORRENZA 01/01/2023,
PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA
COPERTURA DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "FUNZIONARI
DIRETTIVI" CAT. D.**

VERBALE DEL 01/02/2024

In data 01/02/2024 si è riunita la Commissione composta dal Dott. Luca Scandale in qualità di Direttore generale dell'A.re.T. Pugliapromozione e dall'Avv. Antonio Petrelli in qualità di Nucleo di Valutazione.

La Commissione si avvale del supporto istruttorio dell'Ufficio Risorse Umane, nella persona del dott. Occhiogrosso Giovanni, che si è occupato della raccolta delle istanze nonché della verifica della conformità delle istanze pervenute e del possesso dei requisiti d'accesso per la presentazione delle istanze.

La Commissione prende pertanto atto che sono pervenute entro i termini previsti dall'Avviso, ovvero entro le ore 24:00 del giorno 30/05/2023 le seguenti istanze:

Num.	Nominativo	Data Invio Pec
1	Abbatichio Giovanni	23/05/2023
2	Attolico Angelofabio	24/05/2023
3	Nardiello Giorgio	29/05/2023
4	Lucatuorto Valentina	29/05/2023
5	Brandi Serena	30/05/2023
6	Crivelli Pietro	30/05/2023
7	Dadduzio Maria Lorenza	30/05/2023
8	Malerba Rita	30/05/2023

9	Mastrangelo Biagio	30/05/2023
10	Panarese Gabriella	30/05/2023
11	Volpicella Viviana	30/05/2023
12	Dipace Annarita	30/05/2023
13	Giorgio Irene	30/05/2023
14	Iacovone Emanuele	30/05/2023
15	Lattarulo Nicola	30/05/2023

Si prende atto che tutte le istanze sono pervenute entro i termini previsti dall'avviso.

Si prende atto che la pec trasmessa da Abbatichio Giovanni NON contiene il Modello di Domanda secondo l'allegato A1 dell'Avviso, pertanto non può essere accolta in quanto non presentata in conformità all'Avviso.

La Commissione prende pertanto visione dei **"requisiti di ammissione"** previsti a pagina 2 dell'Avviso con particolare riferimento ai seguenti punti:

2

- Possono partecipare alla procedura per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, ed inoltre inquadrati nella Categoria C da almeno tre anni. Il candidato, nella domanda deve certificare il possesso del requisito dei tre anni di servizio nel profilo e categoria immediatamente inferiore, indipendentemente dal fatto che tale servizio sia stato svolto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, presso l'amministrazione che indice la selezione ovvero presso altre PA, tuttavia a patto che il profilo professionale possa essere considerato equivalente.
- I partecipanti non devono avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda.
- I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono i seguenti: diploma di laurea del previgente ordinamento universitario, laurea triennale, laurea specialistica o laurea magistrale, per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica C che vogliano partecipare alle procedure di progressione verticale per accedere alla categoria

giuridica D.

La Commissione procede pertanto alla disamina delle singole istanze al fine di verificare il possesso dei suddetti requisiti obbligatori:

Num.	Nominativo	POSSESSO REQUISITO A)	POSSESSO REQUISITO B)	POSSESSO REQUISITO C)
1	Attolico Angelofabio	SI	SI	SI
2	Nardiello Giorgio	SI	SI	SI
3	Lucatuorto Valentina	SI	SI	SI
4	Brandi Serena	SI	SI	SI
5	Crivelli Pietro	SI	SI	SI
6	Dadduzio Maria Lorenza	SI	SI	SI
7	Malerba Rita	SI	SI	SI
8	Mastrangelo Biagio	SI	SI	SI
9	Panarese Gabriella	SI	SI	SI
10	Volpicella Viviana	SI	SI	SI
11	Dipace Annarita	SI	SI	SI
12	Giorgio Irene	SI	SI	SI
13	Iacovone Emanuele	SI	SI	SI
14	Lattarulo Nicola	SI	SI	SI

3

La Commissione pertanto accertata la verifica dei requisiti di ammissione, procede alla valutazione delle istanze attraverso attribuzione dei punteggi secondo le modalità previste dall'Avviso, attraverso procedura comparativa.

Prima di procedere la Commissione da atto dell'applicazione omogenea dei seguenti criteri in relazione a specifici elementi che compongono la valutazione:

- Con riferimento alla valutazione della performance conseguita negli anni 2019-2020-2021 si attribuirà punteggio ZERO a tutti i candidati, in assenza di schede di valutazione notificate per gli anni indicati. (Orientamento già condiviso in sede sindacale con le OO.SS. nella seduta del 08.02.2023)
- Con riferimento al punto 5) dell'Avviso di selezione la Commissione specifica che il punteggio verrà assegnato in relazione al numero e tipologia di incarichi, come da tabella, tenendo conto nello specifico che, tra quelli indicati, solo gli incarichi "Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)" hanno durata annuale e pertanto vengono conteggiati per ciascuna annualità in cui sono stati rivestiti; con riferimento alle altre tipologie di incarico indicate atteso che detti incarichi, per la loro peculiarità, non possono essere valutati per ciascuna annualità, stabilisce di valutare tali incarichi in ragione del numero degli stessi e non per ogni singola annualità.
- Con riferimento sempre al punto 5) dell'Avviso di selezione la Commissione ribadisce la necessità che gli incarichi espressamente indicati, come già precisato sul modello di istanza, siano stati obbligatoriamente formalizzati attraverso apposite: Determine, Disposizioni di servizio, Note protocollate, e siano strettamente corrispondenti alle tipologie indicate nella tabella. Con particolare riferimento agli incarichi di Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016) e di Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016), l'assegnazione dell'incarico viene effettuata generalmente con la Determina, la Delibera, l'Atto Dirigenziale di cui si richiede indicare gli estremi nel modello di domanda.

La Commissione procede pertanto alla disamina delle singole istanze predisponendo per ciascuna una griglia di valutazione di dettaglio:

NOMINATIVO: ATTOLICO ANGELO FABIO

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	16,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>1</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8	2b)	dottorato di ricerca (DR)	5	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	1	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	5																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	1																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	12,80																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>11,60</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>1,20</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,20													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,20																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	2,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	15,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	12	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	12																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		45,80																					

NOMINATIVO: NARDIELLO GIORGIO

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	7,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	5	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	5																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	14,80																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">11,60</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">1,80</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">1,40</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	1,80	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,40													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	1,80																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,40																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	2,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	4,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	4	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	4																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		27,80																					

NOMINATIVO: BRANDI SERENA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	18,50																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>1</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8	2b)	dottorato di ricerca (DR)	5	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	1	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	5																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	1																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	13,50																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,60</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0,90</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>0,0</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,60	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,90	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0,0													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,60																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,90																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0,0																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	22,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>6</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	16	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	16																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6																					
TOTALE		54,00																					

NOMINATIVO: CRIVELLI PIETRO

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	9,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	20,33																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>3,60</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>4,73</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	3,60	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	4,73													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	3,60																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	4,73																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	25,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)</td> <td>16,00</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>6,00</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	12,00	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16,00	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6,00										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	12,00																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16,00																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6,00																					
TOTALE		54,33																					

NOMINATIVO: DADDUZIO MARIA LORENZA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	11,50																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	19,88																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>7,88</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	7,88													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	7,88																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	7,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>4</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	4										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	4																					
	TOTALE	38,38																					

NOMINATIVO: PANARESE GABRIELLA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	15,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8	2b)	dottorato di ricerca (DR)	5	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	5																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	13,90																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>1,90</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	1,90	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	1,90																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	3,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		31,90																					

NOMINATIVO: MALERBA RITA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	8,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	6	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	6																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	11,60																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>11,60</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,60																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	3,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		22,60																					

NOMINATIVO: MASTRANGELO BIAGIO

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	8,50																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0,50</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	6	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0,50	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	6																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0,50																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	15,13																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,20</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>2,93</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,20	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	2,93													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,20																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	2,93																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	3,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		26,63																					

NOMINATIVO: VOLPICELLA VIVIANA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	9,50																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	5	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	5																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	1,50																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	14,20																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>2,20</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	2,20	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	2,20																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	6,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>6</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	0	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	0																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	6																					
TOTALE		29,70																					

NOMINATIVO: DIPACE ANNARITA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	11,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	2	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	7																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	2																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	16,27																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>1,27</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	3	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,27													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,00																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	3																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	1,27																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	25,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>8</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	8	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	8										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	8																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	8																					
TOTALE		52,27																					

NOMINATIVO: GIORGIO IRENE

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	11,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	20,20																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>11,40</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>2,80</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>6,00</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	2,80	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	6,00													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	2,80																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	6,00																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	14,33																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>14,33</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>8</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	14,33	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	8										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	14,33																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	8																					
TOTALE		45,53																					

NOMINATIVO: IACOVONE EMANUELE

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	4,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	4	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	0	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	4																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	0																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	14,40																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>11,40</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>3,00</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	3,00													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	3,00																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	3																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		21,40																					

NOMINATIVO: LATTARULO NICOLA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	4,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	4	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	0	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	4																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	0																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	16,07																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">12,20</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td style="text-align: center;">3,87</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,20	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	3,87													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	12,20																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	3,87																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	20,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td style="text-align: center;">4,00</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)</td> <td style="text-align: center;">16,00</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	4,00	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16,00	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	4,00																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	16,00																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		40,07																					

A Conclusione dell'iter, si riepilogano nella seguente tabella le valutazioni assegnate, in ordine di punteggio, dal più alto al più basso, in **graduatoria provvisoria**:

NUM	NOMINATIVO	PUNTEGGIO
1	Crivelli Pietro	54,33
2	Brandi Serena	54,00
3	Dipace Annarita	52,27
4	Attolico Angelo Fabio	45,80
5	Giorgio Irene	45,53
6	Lattarulo Nicola	40,07
7	Dadduzio Maria Lorenza	38,38
8	Panarese Gabriella	31,90
9	Volpicella Viviana	29,70
10	Nardiello Giorgio	27,80
11	Mastrangelo Biagio	26,63
12	Lucatuorto Valentina Giovanna	26,20
13	Malerba Rita	22,60
14	Iacovone Emanuele	21,40

Entro il 15/02/2024 sarà possibile presentare richiesta di chiarimenti o rettifica motivata trasmettendo pec all'indirizzo risorseumanep@pec.it. Le richieste verranno esaminate dalla Commissione entro 15 giorni e successivamente la graduatoria verrà approvata in via definitiva.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10:00 e da mandato all'Ufficio Risorse Umane per la pubblicazione del presente verbale, contenente la graduatoria provvisoria.

Il Direttore generale
Luca Scandale

Il Nucleo di Valutazione
Avv. Antonio Petrelli