

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, CON DECORRENZA 01/01/2023, PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "FUNZIONARI DIRETTIVI" CAT. D.

VERBALE DEL 08/02/2024

INTEGRAZIONE AL VERBALE DEL 01/02/2024

In data 08/02/2024 si è riunita la Commissione composta dal Dott. Luca Scandale in qualità di Direttore generale dell'A.re.T. Pugliapromozione e dall'Avv. Antonio Petrelli in qualità di Nucleo di Valutazione.

La Commissione fa seguito al verbale approvato in data 01/02/2024 ed acquisito al protocollo nr. 3746 del 01/02/2024 prendendo atto di quanto segue:

- Nel verbale protocollo nr. 3746 del 01/02/2024 si prendeva atto della presentazione dell'istanza da parte della dipendente Lucatuorto Valentina Giovanna a mezzo pec trasmessa in data 29/05/2023;
- Nello stesso verbale, si prendeva atto del possesso dei requisiti previsti per la presentazione dell'istanza da parte della stessa dipendente Lucatuorto Valentina Giovanna;
- In sede di conversione verbale, per mero errore materiale, non veniva riportata la scheda analitica del punteggio riferita alla dipendente Lucatuorto Valentina Giovanna, ma veniva riportato il punteggio complessivo finale, a seguito di valutazione, pari a **26,20**;
- Con riferimento alla scheda di valutazione della dipendente Giorgio Irene, veniva riportato, per mero errore materiale, sulla scheda in corrispondenza del punto 5d) il punteggio 8, che ad ogni modo non veniva correttamente conteggiato nel totale riferito al punto 5) e quindi nemmeno nel totale scheda di valutazione, atteso che la dipendente non ha svolto incarichi come membro di commissione di concorso/gara come dalla stessa dichiarato in istanza. Il punteggio pertanto resta invariato;

Tutto ciò premesso si rende necessario integrare il precedente verbale con la scheda analitica di punteggio riferita alla dipendente Lucatuorto Valentina Giovanna che pertanto si rappresenta di seguito:

NOMINATIVO: LUCATUORTO VALENTINA GIOVANNA

		PUNTI																					
1)	Performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021)	-																					
2)	Possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria:	11,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>2a)</td> <td>Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2b)</td> <td>dottorato di ricerca (DR)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2c)</td> <td>ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2d)</td> <td>seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2e)</td> <td>Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2f)</td> <td>Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2g)</td> <td>abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto</td> <td>0</td> </tr> </table>	2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8	2b)	dottorato di ricerca (DR)	0	2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2	2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0	2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1	2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0	2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0	
2a)	Voto di laurea (ovvero del titolo utile per l'ammissione)	8																					
2b)	dottorato di ricerca (DR)	0																					
2c)	ulteriore diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM)	2																					
2d)	seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti	0																					
2e)	Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti	1																					
2f)	Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti	0																					
2g)	abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto	0																					
3)	Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (sino al 30/05/2023)	12,20																					
	<table border="1"> <tr> <td>3a)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;</td> <td>11,40</td> </tr> <tr> <td>3b)</td> <td>Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>3c)</td> <td>Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;</td> <td>0,80</td> </tr> </table>	3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40	3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00	3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0,80													
3a)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;	11,40																					
3b)	Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;	0,00																					
3c)	Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;	0,80																					
4)	Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato	0,00																					
5)	Incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni (01/06/2018 - 31/05/2023)	3,00																					
	<table border="1"> <tr> <td>5a)</td> <td>Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5b)</td> <td>Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5c)</td> <td>Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5d)</td> <td>Membro di commissione di concorso/gara</td> <td>0</td> </tr> </table>	5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0	5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0	5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3	5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0										
5a)	Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	0																					
5b)	Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	0																					
5c)	Art. 70 quinquies C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specificata responsabilità)	3																					
5d)	Membro di commissione di concorso/gara	0																					
TOTALE		26,20																					

Si confermano nella seguente tabella le valutazioni assegnate, in ordine di punteggio, dal più alto al più basso, in **graduatoria provvisoria**:

NUM	NOMINATIVO	PUNTEGGIO
1	Crivelli Pietro	54,33
2	Brandi Serena	54,00
3	Dipace Annarita	52,27
4	Attolico Angelo Fabio	45,80
5	Giorgio Irene	45,53
6	Lattarulo Nicola	40,07
7	Dadduzio Maria Lorenza	38,38
8	Panarese Gabriella	31,90
9	Volpicella Viviana	29,70
10	Nardiello Giorgio	27,80
11	Mastrangelo Biagio	26,63
12	Lucatuorto Valentina Giovanna	26,20
13	Malerba Rita	22,60
14	Iacovone Emanuele	21,40

Entro il 15/02/2024 sarà possibile presentare richiesta di chiarimenti o rettifica motivata trasmettendo pec all'indirizzo risorseumanep@pec.it. Le richieste verranno esaminate dalla Commissione entro 15 giorni e successivamente la graduatoria verrà approvata in via definitiva.

La Commissione chiude i lavori alle ore 11:00 e dà mandato all'Ufficio Risorse Umane per la pubblicazione del presente verbale, contenente la graduatoria provvisoria.

Il Direttore generale
Luca Scandale

Il Nucleo di Valutazione
Avv. Antonio Petrelli