

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, CON DECORRENZA 01/01/2023, PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "FUNZIONARI DIRETTIVI" CAT. D.**

**Il Direttore generale**

VISTO l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001, così modificato dall'art. 3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR);

RICHIAMATI i seguenti atti approvati dall'A.Re.T. Pugliapromozione:

- Deliberazione di Giunta Regionale nr. 712/2022 del 16 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022/2024, mediante la quale si vuole procedere alle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- Il "Regolamento delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52 comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L.R. n. 113/2021" approvato con Determinazione del Direttore generale nr. 101 del 13 marzo 2023;

1

VISTO il C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per le parti ancora in vigore, ed il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021, in particolare l'art. 13 "Norme di prima applicazione" commi 1 e 5;

In esecuzione della propria Determinazione del D.G. n. 221 del 15/05/2023

**RENDE NOTO**

1. Che è indetta una procedura comparativa per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressione verticale) destinate al personale dipendente dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione seguenti profili professionali:

- n. 4 Funzionari Direttivi CATEGORIA D;

2. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### **Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla procedura per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, ed inoltre inquadrati nella Categoria C **da almeno tre anni**.

Il candidato, nella domanda deve certificare il possesso del requisito dei tre anni di servizio nel profilo e categoria immediatamente inferiore, indipendentemente dal fatto che tale servizio sia stato svolto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, presso l'amministrazione che indice la selezione ovvero presso altre PA, tuttavia a patto che il profilo professionale possa essere considerato equivalente.

**I partecipanti non devono avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda.**

2

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono i seguenti:

- diploma di laurea del previgente ordinamento universitario, laurea triennale, laurea specialistica o laurea magistrale, per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica C che vogliano partecipare alle procedure di progressione verticale per accedere alla categoria giuridica D.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e devono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.

I dipendenti interessati, che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare l'istanza di partecipazione alla procedura.

### **Modalità e termini di presentazione delle domande**

I dipendenti interessati potranno presentare apposita richiesta di partecipazione alla procedura, secondo il modello allegato al presente avviso e sottoscritto con firma autografa e/o digitale, con le seguenti modalità: via Pec all'Ufficio Risorse Umane all'indirizzo [risorseumanep@pec.it](mailto:risorseumanep@pec.it) , entro il termine perentorio fissato alle ore 24:00 del giorno **30/05/2023** .

Oltre alla domanda i dipendenti interessati dovranno allegare obbligatoriamente il **Curriculum Vitae** reso nella forma della dichiarazione sostitutiva in cui indicare con precisione gli elementi oggetto di valutazione come specificati nel successivo paragrafo.

### **Attribuzione punteggi, graduatoria e inquadramento**

La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti, dall' art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n° 165/2001 così come modificato dall'art.3 del D.L. n° 80/2021 convertito in legge n° 113/2021 e disciplinati dal regolamento adottato dall'A.Re.T. Pugliapromozione con Determinazione del Direttore generale nr. 101 del 13 marzo 2023.

L'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con modalità non previste, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo pec indicato nella domanda di ammissione.

La valutazione comparativa sarà effettuata dal Direttore Generale, coadiuvato dal Nucleo di Valutazione dell'A.Re.T. Pugliapromozione, e con il supporto istruttorio dell'Ufficio Risorse Umane.

La valutazione consiste nell'assegnazione di n. 100 punti così distinti:

- 1) la performance positiva conseguita dal dipendente nei tre anni di servizio (2019-2020-2021), con attribuzione di un punteggio massimo di 10 punti, nel triennio, come da tabella sottostante:

media valutazione <i>performance</i> tra 91-100/100	<b>10 punti</b>
media valutazione <i>performance</i> tra 81-90/100	<b>8 punti</b>
media valutazione <i>performance</i> tra 61-80 /100	<b>6 punti</b>

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende *valutazione performance* quella definita dal sistema di valutazione ed attribuita con scheda notificata al dipendente. In assenza di scheda notificata al dipendente tale elemento non sarà oggetto di valutazione.

2) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 30 punti:

**per posti di categoria "D" - 30 punti massimi:**

- *punti 8 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 7 per voto pari a 110/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 6 per voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 5 per voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*
- *punti 4 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;*

a cui si aggiungono:

- *punti 5 per ogni dottorato di ricerca (DR);*
- *punti 2 per diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario o per laurea magistrale (LM);*
- *punti 2 per ogni seconda laurea o Master di 2° livello ([DM 270/2004](#)), fino a un massimo di 3 punti;*
- *punti 1 per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti;*
- *punti 1,5 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti;*
- *punti 0,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 1 punto;*

4

3) servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, [D. Lgs. n. 165/2001](#), anche a tempo determinato - **30 punti massimi**:

- Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
- Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;
- Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile, presso amministrazioni pubbliche di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs. 165 del 2001, in attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale, verrà valorizzato in ragione di 0,8 punti per anno;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

4) superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche

presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, [D. Lgs. n. 165/2001](#), per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità:

- **5 punti massimi**;

5) **il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni**, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, - **25 punti massimi** :

	Punti assegnati per ciascun incarico per ogni annualità
Responsabile del procedimento (D.Lgs. 241/90 e D.Lgs. 50/2016)	6
Direttore dell'esecuzione del contratto (D.Lgs. 50/2016)	4
Art. 70 <i>quinquies</i> C.C.N.L. / Ex Art. 17 (specifica responsabilità)	4
Membro di commissione di concorso/gara (escluso segretario verbalizzante)	2

5

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nel limite dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzati per ulteriori e successive progressioni verticali.

I candidati dichiarati vincitori, saranno inquadrati nella nuova categoria, a decorrere dalla data di adozione della determina dirigenziale di approvazione della graduatoria.

La graduatoria è predisposta ed approvata dal Direttore generale che provvede anche, previo accertamento dei requisiti, all'assunzione e alla sottoscrizione del contratto individuale.



## **Pubblicazione**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet Sezione Amministrazione Trasparente e all'albo on line dell'A.re.T. Pugliapromozione.

## **Avvio del Procedimento e Responsabile del procedimento**

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Agenzia Pugliapromozione decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

Il passaggio di carriera verrà subordinato alla verifica positiva del rispetto della normativa in materia di limitazioni e riduzione della spesa del personale.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane dott. Giovanni Occhiogrosso.

## **Disposizioni finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte del dipendente di tutte le condizioni previste dall'avviso e dal Regolamento per le progressioni verticali.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente.

ALLEGATI:

1) Modello di Domanda

Il Direttore generale  
Dott. Luca Scandale